

## דיני עבודה והעובד

### עו"ד דיני עבודה

עו"ד דיני עבודה מתמקד ביחסים שבין העובד למעביד. כידוע, החוק מגדיר לכל אחד מהצדדים חובות וזכויות, ולכל צד עובדת הזכות להגן על עצמו בבית המשפט. יחד עם זאת, את החוק היבש כולם מכירים, ולכן כיום עבירות בתחום דיני עבודה מתוחכמות במיוחד. מסיבה זו, אם אתם צריכים לגשת לבית המשפט בעקבות עבירה בתחום דיני עבודה, אל תעשו זאת ללא עו"ד דיני עבודה.

המונח דיני עבודה מעמיד כמעט באופן אוטומטי את המעסיק כאשם ואת העובד כקורבן. יחד עם זאת הנחה זו אינה נכונה כלל וכלל. נכון, המעביד נמצא בעמדת כוח ביחס לעובד, אך גם העובד יכול לפגוע במעביד שלו בצורות רבות.

### דיני עבודה והעובד

החוק מגן על העובד באמצעות דרכים רבות. בראש ובראשונה על המעביד לשלם תנאים סוציאליים בסיסיים: קרן פנסיה, ימי מחלה וימי חופשה. בנוסף, אסור לו לשלם פחות משכר המינימום הקבוע בחוק. אסור לפטר עובד ללא סיבה סבירה, ובמידה ועבד יותר משנה על המעביד לשלם פיצויים. המעבידים מכירים היטב את כל חובותיהם כלפי עובדיהם, אך לפעמים מתחמקים מהם בצורה מאוד מתוחכמת. כך למשל, פיטורי עובד שבועיים לפני הגעתו לוותק של שנה. שיטה אחרת היא תשלום חלקי של קרן הפנסיה בתקווה שהעובד לא ישים לב. עובדים רבים חשים בכך שסכומים קטנים מהמשכורת נעלמים מדי חודש כשהכסף מגיע לידיהם. כל הדברים הללו אינם חוקיים, מהווים עילה לגיטימית לתביעה על פי דיני עבודה. יחד עם זאת, צדקתו של התובע אינה מספיקה לניצחון במשפט. חשוב ביותר לפנות לעו"ד דיני עבודה כדי שיוכיח שהמעביד אכן עבר עבירה של דיני עבודה.

### דיני עבודה והמעביד

המעביד הרבה פעמים מרגיש עצמו חשוף לפגיעות מצידם של הלקוחות. חברה המעסיקה עובדים רבים אינה יכולה לפקח על כל אחד ואחד מהם בכל רגע נתון, וכך עובד שמשקר ללקוח החברה פוגע בשמה הטוב של החברה. לחילופין, עובד עלול לנצל את החוק שנועד להגן על העובדים לפגיעה במעביד. כך למשל, החוק אוסר על אפליה על רקע דתי ועל פיטורים על רקע זה. מקום עבודה שבו מקובל לעבוד בסופי השבוע מקבל לעבודה אדם חילוני ומסביר לו היטב את הצורך בכך. כעבור שנה העובד טוען שחזר בתשובה ואינו יכול להמשיך ולעבוד בשבתות. בצורה זו החברה אינה יכולה לספק את השירות שלו התחייבה והיא נפגעת בגלל מעשיו של העובד. במצבים הללו גם למעביד יש זכות להגן על עצמו באמצעות עו"ד דיני עבודה.

בשנים האחרונות שוק העבודה הישראלי הפך להיות מסובך מאוד, במיוחד לאור כניסתן המאסיבית של חברות זרות לכלכלה הישראלית. בנוסף, נהוג מאוד להחליף מקומות עבודה רבים במהלך הקריירה המקצועית. כל הדברים הללו מובילים להרבה מצבים בהם מעשים כשרים לחלוטין נראית כהפרה של דיני עבודה ולחילופין עבירות אמיתיות וחצופות נראות כמעשה תמימים. בתוך הסבך הזה, אדם פרטי, ואפילו חברה לא יכולים להתנהל ללא עו"ד דיני עבודה. יתרה מזאת, כל חברה גדולה כיום מחזיקה עו"ד דיני עבודה המטפל בכל היחסים שבין החברה לבין עובדיה.

עו"ד ערן קייזמן הוא עו"ד דיני עבודה מקצועי, בעל ניסיון רחב מאוד בתחום. עו"ד קייזמן ייצג בעבר עובדים בכירים והגן עליהם מפני מעסיקיהם. אם אתם מחפשים סיוע מקצועי בתחום דיני עבודה, אתם מוזמנים לפנות למשרדנו.